

ALLEGATO A

PREMESSO CHE:

- I sistemi d'incentivazione del personale devono essere finalizzati a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali ovvero la realizzazione di progetti strategici basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei servizi alla luce dell'art. 15 del C.C.N.L01/04/1999.
- L'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi deve realizzarsi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante un sistema di valutazione permanente.
- L'Amministrazione Comunale ha determinato in sede di quantificazione delle risorse destinate al miglioramento della produttività collettiva, la quota parte di esso destinato al finanziamento di progetti ritenuti di particolare strategicità per l'Ente.
- In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, senza ricorrere a nuove assunzioni di personale dall'esterno, l'Ente, nell'ambito delle disposizioni di cui all'art. 15, comma 5, C.C.N.L. 01/04/99, e delle disponibilità di bilancio, potrà incrementare la parte variabile del fondo nella misura necessaria a sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività.

PRESO ATTO CHE:

- Deve essere approvato da parte dell'organo esecutivo dell'Ente un progetto chiaro che definisca le risorse umane ed economiche necessarie ed individui gli obiettivi di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, i cui risultati dovranno essere accertati a consuntivo.
- L'approvazione del progetto comporta l'inserimento del relativo finanziamento in bilancio nella misura ritenuta adeguata per consentire il raggiungimento dell'obiettivo.
- In ogni caso, l'erogazione degli incentivi al personale dipendente potrà avvenire a conclusione dell'esercizio finanziario ed al raggiungimento dell'obiettivo.

VISTI i seguenti progetti.

PROGETTO NEVE

SCOPO

Il progetto persegue lo scopo di garantire il tempestivo e corretto svolgimento della attività di sgombero neve attraverso una riorganizzazione gestionale volta a fronteggiare i problemi riscontrati nella dotazione di risorse umane, sia in termini quantitativi sia qualitativi.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il personale tecnico-manutentivo dovrà garantire lo svolgimento dell'attività sia ordinaria sia anche straordinaria mantenendo un buon grado di tempestività e continuità nelle prestazioni, ricercando prioritariamente nel proprio interno le risorse necessarie anche attraverso una maggiore disponibilità negli orari e flessibilità ed interscambiabilità dei ruoli.

Il servizio viene gestito in economia e i n.ro 3 collaboratori addetti al servizio tecnico manutentivo garantiranno la gestione del servizio notturno festivo ed ordinario.

MODALITA'

Le attività come sopra descritte verranno svolte dal personale tecnico-manutentivo .

TEMPI E VERIFICHE

Il progetto verrà realizzato nel corso dell'esercizio finanziario 2010 ed a conclusione del progetto è prevista una verifica dei risultati raggiunti secondo i parametri che seguono: uscite notturne almeno n.ro 3, 50% del budget , oltre 3 uscite notturne nell'anno 2010 viene riconosciuto un premio pro-capite di € 666,67.

RISORSE

Per la realizzazione del presente progetto si provvede all'erogazione di compensi a corpo, stabiliti su un budget complessivo di € 2.000,00 affidato al Responsabile che provvederà alla sua ripartizione in relazione al grado di partecipazione quantitativa e qualitativa.

PROGETTO SICUREZZA TERRITORIO ANNO 2010

OBIETTIVI

Estendere la copertura oraria del servizio in orario serale/notturno, programmare una graduale riduzione del fabbisogno di straordinario, svolgere servizi di prevenzione combinata.

La previsione in risposta al bisogno di sicurezza è di estendere il servizio ad un turno serale aggiuntivo all'articolazione dell'orario di servizio. Detta estensione sarà maggiormente caratterizzante nel periodo delle feste natalizie, di norma il servizio verrà svolto nei fine settimana, ovvero dal venerdì alla domenica.

L'articolazione dell'orario dovrebbe comportare una progressiva riduzione del fabbisogno annuale di straordinario, in favore o di un risparmio economico per l'Ente o per l'utilizzo di detti orari per esigenze non preventivabili, in ottemperanza ai disposti.

E' notorio come le ore serali, in particolare nel periodo festivo, favoriscano l'incontro di persone e, quindi, anche l'insorgere di problemi di traffico, controllo, sicurezza, assistenza alla popolazione. Si tratta di incentivare la presenza del personale di Polizia Municipale. E' diretto a garantire una maggior visibilità al fine di garantire il rispetto dell'incolumità degli utenti della strada e della sicurezza dei cittadini., al controllo dell'abitato in collaborazione con la locale Stazione dei C.C.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO ED ORGANIZZAZIONE

La previsione ed organizzazione del servizio deve attenersi alle seguenti regole.
Ai fini della presente proposta verranno attivati turni serali.

DISCIPLINA DEL SERVIZIO – OBIETTIVI –

Ridurre il ricorso alla straordinario, rientrare nel sistema di programmazione ordinaria.

TIPOLOGIA DEI SERVIZI

Per servizi particolari si intendono i servizi prestati oltre la fascia oraria ordinaria di articolazione dei turni, per particolari attività come previste nella presente proposta.

Per particolari esigenze di servizio, rientranti sempre nella casistica dei servizi previsti nella presente proposta, si intendono quelle emergenze non programmabili settimanalmente in ragione di necessità non prevedibili ovvero non conosciute all'atto della predisposizione del servizio settimanale.

SERVIZI RIENTRANTI NELLA PRSENTE PROPOSTA

- Servizi di sicurezza pubblica prestati in occasione di eventi e feste;
- Servizi di sicurezza pubblica
- Servizi di sicurezza combinata con altre Forze di Polizia.

TEMPI E VERIFICHE

Il progetto verrà realizzato nel corso dell'esercizio finanziario 2010 ed a conclusione del progetto è prevista una verifica dei risultati raggiunti secondo i parametri che seguono: uscite notturne almeno n.ro 3, 50% del budget, oltre 3 uscite notturne nell'anno 2010 viene riconosciuto un premio pro-capite di € 666,67.

MODALITA' DI FINANZIAMENTO

Ritenuto, pertanto, in considerazione dei citati vantaggi e delle ore complessive di lavoro, di destinare la somma di € 500,00 per l'anno 2010, al fine del raggiungimento degli obiettivi fissati dal progetto denominato "SICUREZZA TERRITORIO".

Il presente progetto verrà finanziato con fondi di bilancio, mediante incremento delle risorse decentrate aventi caratteristica di eventualità e variabilità di cui all'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 01/04/99.