



COMUNE DI CAVAGNOLO  
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168  
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157  
Codice Fiscale 82500670011  
P.Iva 01864760010  
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

**VERBALE DI ACCORDO 2010  
C.C.D.I.**

L'anno duemiladieci addì diciannove del mese di novembre, tra la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L., composta:

- Per la parte pubblica dai Sigg.:

NOMINATIVO	INCARICO
SAMPO' Franco	Sindaco
GAMBINO Dott.ssa Rosetta	Segretario Comunale

Rappresentanti del Comune di Cavagnolo  
Assiste l'Assessore Tormena Romano

- Per la parte sindacale dai Sigg.:

NOMINATIVO	IN QUALITA' DI
BRASSO Daniele	Rappresentante R.S.U.
MECCA Vittorio	Rappresentante C.G.I.L.
GRIVET Bruno	Rappresentante F.I.S.T. – C.I.S.L.
MONTI Arturo	Rappresentante aziendale C.G.I.L.
CUTAIA Maurizio	Rappresentante U.I.L.
MASSAIA Cristiano	Rappresentante aziendale U.I.L.

Si concorda e si stipula quanto segue:

Per l'anno 2010 il fondo per le risorse decentrate è così determinato:

<b>DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2010 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) (Artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004)</b>		
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2008 secondo la previgente disciplina contrattuale ( art.15 comma 1 lett. a-b-c-d-e-f-g-h-j-l -del CCNL dell'1.4.1999; art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001)		
1) risorse già quantificate per l'anno 1999 in applicazione dell'art. 31 comma 1 del CCNL 6.7.1995 ( art. 15 comma 1 )		9.127,34
2) insieme delle risorse già destinate nell'anno 1998 al LED di tutto il personale ( art. 15 comma 1 lett. g )		4.184,85



COMUNE DI CAVAGNOLO  
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168  
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157  
Codice Fiscale 82500670011  
P.Iva 01864760010

E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

Personale cessato retribuzione individuale di anzianità ed assegno ad personam – art. 4 comma 2			1.391,41	
3) importo pari allo 0,52% del monte salari anno 1997 (art. 15 c. 1 lettera j)			807,74	
4) importo pari all'1,1% del monte salari 1999 a decorrere dal 1.1.2001 (art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001)			1.790,04	
			17.301,38	<b>17.301,38</b>
<b>INCREMENTO DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2006 DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI (ART. 32 DEL C.C.N.L 22.1.2004)</b>				
7) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (ART. 32.1 CCNL 2002/2005)			1.090,95	
8) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (ART. 32.2 CCNL 2002/2005)			879,80	
9) Incremento dello 0,5% monte salari 2003, esclusa la dirigenza, (€ 196.866,88) art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006			984,33	
10) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 n. 4 CCNL 9.5.2006				
a) ai sensi dell'art. 1 comma 3 del CCNL 5.10.2001		201,40		
b) ai sensi dell'art. 29 comma 5 del CCNL 22.01.2004		329,81		
c) ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 9.05.2006		466,31		
d) ai sensi dell'art. 6, comma 2, C.C.N.L. 11 aprile		325,00		
e) ai sensi dell'art. 2 C.C.N.L. 31/07/2009		213,20	1535,72	
			4490,80	<b>4.490,80</b>

<b>INCREMENTO DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2008 DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI (ART. 8 DELCCNL 22.1.2004)</b>				
13) importo pari allo 0,60% monte salari 2005 escluso la dirigenza. Incremento consentito agli enti la cui spesa del personale è inf. Al 39% delle entrate correnti (art 8 comma 2 del CCNL 11.4.2008) € 246.246,59			1.477,48	1477,48
Quota di progressione orizzontale del personale cessato per mobilità anno 2009				957,23
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>				<b>24.226,89</b>





COMUNE DI CAVAGNOLO  
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168  
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157  
Codice Fiscale 82500670011  
P.Iva 01864760010  
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

Si conviene che per l'anno 2010 vengano concordate le seguenti progressioni orizzontali:  
n.ro 2 progressioni nella categoria B  
n.ro 2 progressioni nella categoria C

Non viene prevista nessuna progressione nella categoria D in quanto non sostenibili.

Si procede alla progressione economica selettiva e viene attribuita ad una quota limitata di dipendenti.

Ai fini della progressione economica orizzontale si terrà conto delle risultanze del sistema di valutazione adottato nell'Ente ed integrato con il presente accordo. Con riferimento al passaggio alla posizione economica di sviluppo della categorie B e C si terrà conto anche dell'esperienza e professionalità acquisita (intesa in termini di numero di anni in servizio nella posizione economica della categoria. Il peso dei fattori rispetto alle diverse categoria è il seguente:

CRITERI

DESCRIZIONE	CAT. C	CAT. B.
Capacità del dipendente di indentificare i problemi che sorgono nell'ambito dell'attività e di assumere iniziative volte a risolverli nell'ambito del profilo professionale	35	25
Impegno e qualità di prestazione svolte dal dipendente con particolare riferimento ai rapporti con l'utente	25	25
Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, capacità di flessibilità e rendimento qualitativo	25	25
Esperienza acquisita intesa come anni di servizio	25	25

Il punteggio per l'anzianità verrà attribuito nel modo seguente:

DA ANNI	AD ANNI	PUNTEGGIO
3	5	5
5	10	10
10	20	15
20		25

Gli anni previsti s'intendono anni completi compiuti.

In tutti i casi in cui non viene attribuito alcun punteggio per esperienza ed anzianità il punteggio complessivo utile per le graduatorie di progressione è pari al voto degli altri criteri.

La decorrenza della progressione economica coincide con il 1 dicembre 2010.

La valutazione dei dipendenti sarà effettuata dal Segretario ed avverrà in base alla scheda di valutazione. La graduatoria verrà redatta secondo l'ordine di punteggio ottenuto nella scheda di valutazione.





COMUNE DI CAVAGNOLO  
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168  
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157  
Codice Fiscale 82500670011  
P.Iva 01864760010  
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>						
8) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a)					4.411,42	
9) risorse da specifiche disposizione di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ex art. 18 legge n. 109/94; tributi; anagrafe, interamente finanziati con risorse destinate agli investimenti (compreso oneri riflessi)					8.000,00	
Risorse destinate ai progetti neve e sicurezza					2.500,00	
				<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>		<b>14.911,42</b>
				Risorse stabili		<b>21.679,28</b>
				<b>TOTALE IMPIEGHI ANNO 2010</b>		<b>36.590,70</b>



COMUNE DI CAVAGNOLO  
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168  
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157  
Codice Fiscale 82500670011  
P.Iva 01864760010  
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

Inoltre, si concorda che la quota del budget riferita ai compensi collegata alla produttività verrà erogata in base ai criteri già stabiliti per l'erogazione dei compensi collegati nell'anno precedente.

Sono attribuite ed erogate le seguenti indennità:

- ❑ Indennità quale Responsabile del procedimento al dipendente inserito nella categoria D2, Area Amministrativa Anagrafe Elettorale per un ammontare di € 1.076,00 ed € 300,00 per indennità stato civile.
- ❑ L'indennità di Responsabile di procedimento da erogare al dipendente inserito nella categoria C4 – Area Vigilanza è pari a € 1.498,00
- ❑ Viene confermata in € 330,00 cad. per i tre cantonieri in servizio inseriti nella categ. B Area Tecnica Manutentiva l'indennità di rischio per complessivi € 990,00.
- ❑ Viene confermata per i tre cantonieri in servizio l'indennità di disagio di € 300,00 cad. relativamente al servizio di sgombero neve per complessivi € 900,00.
- ❑ Viene confermata per il cantoniere con mansioni di necroforo il compenso di € 227,00 per esercizio di attività in condizioni particolarmente disagiate e svolgimento mansioni plurime
- ❑ E' prevista la somma di € 2.000,00 per il progetto neve, come da allegato
- ❑ E' prevista la somma di € 500,00 per il progetto sicurezza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cavagnolo, lì 15/03/2011

F.TO MECCA Vittorio	Rappresentante C.G.I.L.	_____
F.TO GRIVET Bruno	Rappresentante C.I.S.L.	_____
F.TO BRASSO Daniele	Rappresentante R.S.U.	_____
F.TO CUTAIA Maurizio	Rappresentante U.I.L.	_____
F.TO GAMBINO Dott.ssa Rosetta	Segretario Comunale	_____
F.TO SAMPO' Franco	Sindaco	_____