

**COMUNE DI CAVAGNOLO**  
**Provincia di Torino**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**  
**al contratto integrativo anno 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

*Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 24/03/2015
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Anno 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L.</p> <p>Presidente CORSATO Mario</p> <p>Componenti Gambino Rosetta</p> <p>Membri della rappresentanza sindacale unitaria: MONTI Arturo</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP</p> <p>Firmatarie della preintesa: C.G.I.L. FP- Mecca Vittorio U.I.L FP – Cutaia Maurizio</p> <p>Firmatarie del contratto: _____</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>E' stata acquisita la certificazione del Revisore</p> <p>L'organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance 2014 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta comunale</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 10/02/2015.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## ***I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con delibera giunta comunale n. 92 del 07/11/2014 è stato costituito il fondo per l'anno 2014 nelle sue componenti fisse e variabili.

Il fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999, del CCNL 5/10/2011, del CCNL 22/1/2004, del CCNL 9/5/2006, del CCNL 11/4/2008 e del successivo CCNL 31/7/2009.

Il Contratto integrativo di riferimento prevede, per la parte economica, la disciplina dei seguenti istituti:

- Indennità di rischio
- Attività disagiate
- Compensi per specifiche responsabilità
- Produttività
- Progetto per il mantenimento di condizioni di sicurezza per viabilità invernale delle strade di competenza comunale

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il contratto collettivo nazionale e la destinazione comprende gli istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata, nel rispetto della ripartizione tra risorse fisse e variabili e della loro coerente destinazione.

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

#### **- INDENNITA':**

##### **INDENNITA' PER COMPENSARE SPECIFICHE RESPONSABILITA'**

*descrizione: la somma è così destinata:*

*1. per il personale appartenente alla categoria C e D responsabile del procedimento a seguito di provvedimento :*

**Servizio di Vigilanza** (annuo) Responsabile del procedimento €. 1.498,00,

**Servizio Amministrativo:**

*n. 1 dipendente di categoria D, ufficiale anagrafe e stato civile €.* 1.076,00

**Servizio Demografico**

*n. 1 dipendente di categoria D, €.* 300,00

*Riferimento alla norma del CCNL; art. 17, comma 2, lett. f) e i)*

##### **INDENNITA' PER ATTIVITA' DISAGIATE**

- *descrizione:* disagio per l'esercizio di attività di necroforo con mansioni plurime  
**Servizio tecnico Manutentivo**

**n. 1 dipendente di Categoria B5 – necroforo - € 227,00**

**PRODUTTIVITA' DESTINATA AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI PREVISTI NEL PEG E NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 15, COMMA 2, CCNL 1/4/99)**

**AREA: RAGIONERIA E TRIBUTI**

**RESPONSABILE: RAG BRUSA BIANCA**

**AREA: SETTORE TECNICO MANUTENTIVO**

**RESPONSABILE: GEOM. TORASSO FRANCO**

**Collaboratore: Geom. Calzavara Claudio**

**Dipendenti area tecnico-manutentiva: Brasso Daniele – Bonfante Ettore – Perotti Alfredo**

**AREA: SETTORE VIGILANZA**

**RESPONSABILE: DOTT.SSA Rosetta Gambino**

**Dipendenti: Monti Arturo (responsabile del procedimento dell'area)**

**Massaia Cristiano**

**AREA: SETTORE AMMINISTRATIVO**

**Dipendente area amministrativa: Valleise Donatella**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.C. n. 119 in data 29/12/2010

c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

d) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, l'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con la deliberazione giunta comunale citata in premessa, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 22.952,56
Risorse variabili	€ 9.863,89
TOTALE	€ 32.816,45

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità e risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo sono indicate nell'allegato della deliberazione giunta comunale n. 92 del 07/11/2014 di quantificazione delle risorse decentrate.

#### Sezione II - Decurtazione del Fondo -

Riduzioni del fondo per la parte fissa per cessazione personale dipendente, ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del d.L. n. 78/2010.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 78/2010. Il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010.

#### Sezione III - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 22.952,56
Risorse variabili	€ 9.863,89
TOTALE	€ 32.816,45

#### Sezione IV - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	4.489,84
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	14.156,30
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
<b>TOTALE</b>	<b>18.646,14</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	990,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	227,00
Indennità particolari responsabilità cat. C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	2.574,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	300,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	2.079,31
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	6.000,00
Altro ( progetto mantenimento condizioni di sicurezza viabilità strade di competenza comunale)	2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>14.170,31</b>
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione</b>	<b>32.816,45</b>

### **Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 18.646,14 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 22.952,56.

Si attesta altresì che le seguenti risorse, con vincolo di destinazione, per un importo di **Euro 6000,00** (risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k), **incentivi progettazioni** saranno erogate al personale dell'ufficio tecnico ai sensi dell'art. 92, comma 5 del D.Lgs. 163/2006 e del vigente regolamento comunale. Inoltre, si evidenzia che l'importo pari a Euro 2.000,00 sarà erogato al personale dell'area tecnica manutentiva secondo il progetto allegato al verbale di preintesa.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni.

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### *Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione le risorse destinate al finanziamento dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

### *Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato*

Il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate anno 2014, in riferimento al limite della spesa dell'anno 2010, risulta rispettato così come stabilito dall'art. 9 comma 2 bis D.L. 78/2010 convertito con Legge 122/2014.

### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il totale del fondo quantificato trova allocazione agli appositi interventi del bilancio 2014.

La presente relazione è rilasciata ai sensi dell'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, così come modificato dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, al fine del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio.

Si attesta pertanto che sono stati rispettati i parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti, nonché la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Cavagnolo, 04/05/2015

Il Responsabile del Servizio economico finanziario  
GAMBINO Dott.ssa Rosetta