



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

VERBALE DI PRE INTESA 2014
C.C.D.I.

L'anno duemilaquindici addì ventiquattro del mese di marzo, tra la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente C.C.N.L., composta:

- Per la parte pubblica dai Sigg.:

NOMINATIVO	INCARICO
CORSATO Mario	Sindaco
GAMBINO Dott.ssa Rosetta	Segretario Comunale

Rappresentanti del Comune di Cavagnolo

- Per la parte sindacale dai Sigg.:

NOMINATIVO	IN QUALITA' DI
MONTI Arturo	Rappresentante R.S.U.
MECCA Vittorio	Rappresentante C.G.I.L. FP
	Rappresentante C.S.A.
CUTAIA Maurizio	Rappresentante U.I.L. FP

Si concorda e si stipula quanto segue:

Premesso che :

- Il Comune di Cavagnolo con delibera della giunta comunale n. 92 del 07/11/2014 ha quantificato il Fondo delle risorse decentrate ed ha verificato la possibilità di integrare il fondo di una somma pari all'1,2% del monte salari '97, pari ad € 1.863,89 nonché ai sensi dell'art. 15, comma 5, ha integrato le risorse del Fondo di € 2.000,00 per il mantenimento di condizioni di sicurezza per viabilità invernale delle strade di competenza comunale;

Per le schede di valutazione individuali dei dipendenti e dei Responsabili di Servizio si richiama la deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto: Sistema di misurazione e valutazione della Performance ai sensi del D.L.gs 150/2009 –

Disposizioni generali

ART. 1 Ambito di applicazione

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito denominato CCDI) si applica a tutto il personale dell'Ente sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con contratto di formazione lavoro, a tempo pieno o a part-time, salvo clausole speciali per tali tipi di rapporti.



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse si intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

ART. 2 Costituzione ed utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, risulta così costituito per l'anno 2014 :

DETERMINAZIONE PER L'ANNO 2014 DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' (RISORSE DECENTRATE) (Artt. 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004)							
Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2014							
						ANNO 2014	
Unico importo consolidato C.C.N.L. 22/1/2004 art. 31, comma 2. Risorse stabili al 22/1/2004						17.301,38	
INCREMENTO DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2006 DESTINATE ALLA GENERALITA' DEI DIPENDENTI (ART. 32 DEL C.C.N.L 22.1.2004)							
7) importo pari allo 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (ART. 32.1 CCNL 2002/2005)						1.090,95	
8) importo pari allo 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza (ART. 32.2 CCNL 2002/2005)						879,80	
9) Incremento dello 0,5% monte salari 2003, esclusa la dirigenza, (€. 196.866,88) art. 4 comma 1 CCNL 9/5/2006						984,33	
10) Incremento dei valori delle posizioni economiche rideterminate (dichiarazione							
congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 n. 4 CCNL 9.5.2006							
a) ai sensi dell'art. 1 comma 3 del CCNL 5.10.2001						201,40	
b) ai sensi dell'art. 29 comma 5 del CCNL 22.01.2004						329,81	
c) ai sensi dell'art. 2 comma 2 del CCNL 9.05.2006						466,31	



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010

E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

d) ai sensi dell'art. 6, comma 2, C.C.N.L. 11 aprile		325,00		
e) ai sensi dell'art. 2 C.C.N.L. 31/07/2009		213,20	1535,72	
			4.490,80	

**INCREMENTO DELLE RISORSE RELATIVE ALL'ANNO 2008 DESTINATE ALLA
GENERALITA' DEI DIPENDENTI
(ART. 8 DELCCNL 22.1.2004)**

13) importo pari allo 0,60% monte salari 2005 escluso la dirigenza. Incremento consentito agli enti la cui spesa del personale è inf. Al 39% delle entrate correnti (art 8 comma 2 del CCNL 11.4.2008) € 246.246,59			1.477,48	
Quota di progressione orizzontale del personale cessato per mobilità anno 2009			957,23	
		Decurtazione personale cessato anno 2011	- 1.274,33	
		TOTALE RISORSE STABILI	22.952,56	

**RISORSE CON GLI IMPORTI AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI
VARIABILITA' (ART. 31 COMMA 3 DEL CCNL 22.1.2004)
RISORSE VARIABILI**

				ANNO 2014	
1) integrazione 1,2% monte salari 1997 in presenza di disponibilità di bilancio				1.863,89	
2) Risorse aggiuntive art. 15, comma 5, C.C.N.L. 31/07/2009				2.000,00	
3)risorse da specifiche disposizione di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ex art. 18 legge n. 109/94 interamente finanziato con risorse destinate agli investimenti (compreso oneri riflessi) incentivi tecnici, incentivo gettito tributi comunali, incentivo operatori demografici D.Lgs. 30/2007				6.000,00	
			TOTALE RISORSE VARIABILI	9.863,89	



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

TOTALE RISORSE ANNO 2014	€	32.816,45
---------------------------------	----------	------------------

2. Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità L'art 15 del CCNL Enti locali 01/04/1999 prevede la possibilità per gli enti di integrare la Parte variabile del fondo con risorse aggiuntive sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 del monte salari anno 97 esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Si ritiene di destinare in via definitiva la somma di € 1.863,89 come autorizzato con delibera della Giunta Comunale per il fine di raggiungimento di obiettivi di supporto collaborativo, formazione interna di efficienza e di qualità da parte del personale vista la riduzione dell'organico dell'ente.

3. Incremento delle risorse con importi aventi caratteristiche di variabilità art. 15, comma 5, è destinato al progetto per il mantenimento delle condizioni di sicurezza per viabilità invernale delle strade di competenza comunale, come da allegato.

Le risorse stabili complessive ammontano ad Euro 22.952,56 da cui vengono decurtati:

- Euro 14.156,30 per progressioni orizzontali anni precedenti fino al 2007;
- Euro 990,00 per indennità di rischio art. 17, comma 2, lettera d)
- Euro 4.489,84 per indennità di comparto;

3. Il fondo è costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1.04.1999 e degli artt. 31 e 32 del CCNL e la sua dettagliata quantificazione ed utilizzo è determinata e concordata annualmente e risultante in allegato al presente contratto.

ART. 3 Salario accessorio

1. Le parti concordano le seguenti specifiche per voce dell'utilizzo del fondo, qualora istituite con apposito atto:

- **Rischio:** è l'esposizione continua e diretta al contatto con sostanze chimiche e biologiche, ovvero come da piano di valutazione dei rischi ai sensi della Legge 81/2008, nonché i lavori di manutenzione stradale e segnaletica in presenza di traffico e l'attività dei conduttori di macchine complesse. La misura e la decorrenza dell'indennità sono quelle fissate dall'articolo 41 del CCNL 22.01.2004 ed è legata alla presenza in servizio. I profili professionali individuati sono collaboratori e operai dell'area tecnica
- **Disagio:** si considera indennità di disagio quell'indennità specifica che non può essere generalizzata sull'Ente, ed è rivolta a remunerare mansioni plurime necroforo € 227,00
- **Particolari Responsabilità:** il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (attribuite con atto formale degli Enti), di cui all'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL dell'1.04.1999, viene riconosciuto nella misura di Euro 1.076,00 al Personale ricoprente la qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe, di Euro 1.498,00 al personale di vigilanza, e di Euro 300,00 viene riconosciuta l'indennità per particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile. (art. 17, comma 2, lettera i);
- **Produttività Individuale e Collettiva/Indennità di risultato**
 - a) Il sistema d'incentivazione del personale si baserà sull'attuazione degli obiettivi tratti dalla Relazione Previsionale e Programmatica annuale, dal Piano della Performance e dal P.E.G.
 - b) Responsabili di settore hanno definito i piani d'attività annuali del PEG di norma entro 30



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

giorni dall'approvazione del bilancio preventivo.

- c)il Nucleo di Valutazione con l'ausilio del Segretario Comunale, seleziona gli obiettivi sulla base dei criteri dell'efficienza e dell'efficacia, congiuntamente considerati prioritari e innovativi, nonché dell'economicità.
- d)la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi dovrà:
- essere preventiva sulla scelta degli obiettivi che concorrono alla produttività: ogni dipendente sarà portato a conoscenza degli obiettivi che lo interessano individualmente in modo chiaro e completo e avrà diritto di aver copia del documento. La presa visione sarà certificata mediante sottoscrizione da effettuarsi in presenza del segretario Comunale.
 - monitorata in corso d'anno con incontri specifici tra i Responsabili di settore e i propri collaboratori e tra i Responsabili di settore ed il Nucleo di Valutazione.
 - a posteriori sull'effettivo raggiungimento degli obiettivi stessi.

2)per la valutazione i Responsabili di settore ed il Nucleo di Valutazione utilizzeranno i criteri riportati nelle schede;

3) il dipendente che si ritenga non soddisfatto del giudizio di merito riportato, può chiederne, entro 10 giorni dal ricevimento della scheda di valutazione, la revisione al giudicante ovvero, qualora lo ritenga necessario, può esperire ricorso al Nucleo di Valutazione che potrà, entro 20 giorni dalla presentazione, sentire le parti, confermare il giudizio espresso o modificarlo d'ufficio. I ricorrenti potranno chiedere l'assistenza sindacale durante i colloqui.

4) l'erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative avviene percentualizzando il punteggio riportato rispetto al massimo dell'indennità teoricamente spettante da un minimo del 10% ad un massimo del 25%

ART. 4 Utilizzo delle Risorse Stabili

1) Sono state utilizzate delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. B) del CCNL dell'1/04/1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22/01/2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato.

Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

2) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento **dell'indennità di comparto** biennio 2003/2004. Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004.



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

Egualemente non sono da imputare al fondo in parola le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato o contratto di formazione e lavoro.

ART. 5 Progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria

1) la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:

- per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
 - per la categoria B dalla posizione B1 alla B5 e dalla posizione B3 a B7;
 - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
 - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- 2) il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22/01/2004;
- 3) con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 5) al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

ART. 6 Proposta per l'utilizzo delle risorse per le politiche delle risorse umane e per la produttività. (art. 17, C.C.N.L. 01.04.1999)

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI			
1) Quota riservata agli incrementi collegati alla progressione economica orizzontale art. 5 del CCNL 31.3.1999 ivi compreso gli incrementi disposti rispettivamente dall'art. 1 c. 3 del CCNL 5.10.2001 e dall'art. 29 c 5 del CCNL 22.1.2004		14.156,30	
2) quota riservata al pagamento delle indennità di rischio (art. 17 c. 2 lettera d)		990,00	
	n. 3 dipendenti		
3) quota riservata per compensare specifiche responsabilità			
Responsabile procedimento n. 2 dipendenti art. 17 c. 2 lettera f)		1.498,00	
Vigilanza		1.076,00	
Amm anagrafe		300,00	
Art. 17, comma 2, lett. i)			



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

6) quota riserva mansioni plurime necroforo					227,00	
7) quota destinata al pagamento delle indennità di comparto anno 2003-2004					4.489,84	
					TOTALE	22.737,14

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI

quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a)					2.079,31		
Risorse da specifiche disposizioni di Legge (art. 15 lettera K) incentivo ex art. 18 Legge n. 109/94; tributi; anagrafe, interamente finanziati con risorse destinate agli investimenti (compreso oneri riflessi).						6.000,00	
Risorse destinate ai progetti di sicurezza per viabilità invernale delle strade di competenza comunale					2.000,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI						10.079,31	
TOTALE IMPIEGHI ANNO 2014						€	32.816,45

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.



COMUNE DI CAVAGNOLO
PROVINCIA DI TORINO

Via C. Colombo n.168
CAP.10020 Tel 011/9151157-9151565 Fax 011/9151157
Codice Fiscale 82500670011
P.Iva 01864760010
E-MAIL: cavagnolo@cert.ruparpiemonte.it

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

IL RAPPRESENTANTE R.S.U.
