

NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di Cavagnolo

Alla cortese attenzione del Sindaco e Giunta
Comunale

COMUNE DI CAVAGNOLO	
Prot. N. <u>5071</u>	
Arriv. il 12 NOV 2018	
Risposto il	
Cod. <u>1</u> ... Classe <u>u</u> ... Fasc.	

Torino, 9 Novembre 2018

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2017

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative
3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale.

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

L'Ente nel 2017 ha approvato il Piano delle Performance con deliberazione n. 78 del 1/09/2017 che il Nucleo di Valutazione ha ritenuto adeguato nel fornire elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata con deliberazione n. 120 del 29/12/2010 è stata introdotta come previsto per tutti i dipendenti dell'ente. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano delle Performance: Il Nucleo verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 4 e 5 c.2 del D.Lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, e ha proceduto alla validazione del piano.
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle PO: contestualmente alla fase precedente, è stato attribuito un peso di importanza a ciascun fattore comportamentale ed è stata consegnata a ciascuna P.O. la propria scheda di valutazione.

- Consuntivazione del Piano della Performance: il Nucleo ha esaminato la relazione sulla performance da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi di processo e strategici assegnati.
- Valutazione conclusiva: Il Nucleo ha esaminato le proposte di valutazione formulate da ciascuna PO e dal Segretario, per i propri collaboratori, ed ha espresso la propria valutazione nei confronti delle PO.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Proposta della valutazione annuale delle Posizioni Organizzative

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento pieno ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle P.O, si ottiene dalla media fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati (70%) e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi (30%).

Il sistema prevede che siano i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata a definire il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il Nucleo:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna posizione organizzativa a proposito dei collaboratori loro assegnati;
- sentito il Segretario Comunale, Dott.ssa Gambino, in merito al raggiungimento degli obiettivi e ai comportamenti organizzativi agiti da ciascuna PO;
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna P.O. come da schede allegate,

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2017 dai titolari di Posizione Organizzativa e dai restanti dipendenti dell'Ente e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato e fondo incentivante per i proprio collaboratori secondo il punteggio ottenuto e proporzionalmente alla presenza in servizio nel corso del 2017.

3. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

L' Organismo di Valutazione:

- sentito il Sindaco in merito all'operato e alla professionalità espressa dal Segretario Comunale nel corso del 2017,

– effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi, esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese dott.ssa Gambino nel corso dell'anno 2017 nello svolgimento della funzione di Segretario Comunale presso il Comune e pertanto dispone che si predisponga il decreto di liquidazione sulla base del punteggio risultante dalla scheda di valutazione.

Il Nucleo dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione

Dr.ssa Gisella Alfiero

