



COMUNE DI CAVAGNOLO

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

Copia

DETERMINAZIONE SETTORE AMMINISTRATIVO	N. 271	Data 04/12/2018	IL RESPONSABILE SETTORE AMMINISTRATIVO F.to DEVECCHI Dr. Paolo
--	--------	-----------------	---

OGGETTO:	LIQUIDAZIONE INDENNITA' ED INCENTIVI PER LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2017
-----------------	--

Parere tecnico – amministrativo :

Ai sensi dell'articolo 147/bis del D.Lgs n. 267/2000, introdotto dall'art. 3, comma 1, del Decreto Legge 10/10/2012 n. 174, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213, sulla presente determinazione si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa.

IL RESPONSABILE DI SETTORE
F.to DEVECCHI Dr. Paolo

Parere di regolarità contabile:

Ai sensi degli articoli 151, comma 4, e 147/bis del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e smi., si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to VALLEISE Rag. Donatella

Anno	Nr.	Codice <small>(Missione/Programma/Titolo)</small>	Voce	Capitolo	Articolo	Importo
2018	396	01.02.1	120	2163	99	6.647,80
2018		01.02.1	120	2164	99	
2018		01.02.1	180	1030	1	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente determinazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune in data 18/12/2018 per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Data 18/12/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to DEVECCHI Dr. Paolo

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

lì, 18/12/2018

Il Segretario Comunale

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Richiamato il provvedimento con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n.ro 14 del 19/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Documentazione di programmazione finanziaria: aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2018/2020 – Approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 – Approvazione del bilancio di previsione 2018/2020 ed allegati di legge".

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.ro 73 in data 27/06/2018, esecutiva, che nell'approvare il piano esecutivo di gestione 2018/2020 ha attribuito al sottoscritto Responsabile la gestione del capitolo impegnato con il presente provvedimento.

Premesso che:

- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 29.12.2010 prevede una verifica del risultato della gestione mediante uno specifico organo permanente di valutazione che interessa tutto il personale, ispirato ai criteri standard di verifica sia della prestazione sia del ruolo
- Il nucleo di valutazione costituito da un componente esterno adotta la metodologia di valutazione del personale dipendente nonché la graduazione dell'indennità di posizione dei titolari e la valutazione dell'indennità di risultato

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 01/09/2017 con la quale è stato approvato il Piano della performance anno 2017 e che assegnava gli obiettivi di miglioramento e di sviluppo alle posizioni organizzative e ai dipendenti ai fini della valutazione;

Viste le norme che disciplinano l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi:

- Il CCNL 1 aprile 1999 in particolare l'art.17 comma 2 lettera a) che prevede l'erogazione di compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi e l'articolo 18 che prevede il collegamento dei compensi ai risultati conseguiti e certificati
- Il CCNL 22 gennaio 2004 in particolare l'art. 37 che prevede esplicitamente che l'incentivo non può essere corrisposto sulla base di automatismi ma in relazione agli incrementi effettivi di produttività e di impegno del personale, a seguito di valutazione della prestazione lavorativa e di certificazione dei risultati conseguiti
- Il CCDI la cui sottoscrizione è stata autorizzata con atto della Giunta Comunale n. 108 del 24/11/2018 che prevedeva i criteri generali per la gestione dell'incentivo di produttività e le modalità di riconoscimento
- Il CCDI con il quale sono state previste le risorse variabili da destinare al compenso incentivante la produttività ed il miglioramento dei servizi

Considerato che il sistema di incentivazione del personale si basa sulle valutazioni effettuate in ordine alle attività svolte per il raggiungimento degli obiettivi del PEG tenendo conto anche del raggiungimento degli obiettivi prefissati nel piano della performance.

Dato atto che, in conformità alla contrattazione decentrata anno 2017

- sono state liquidate mensilmente con lo stipendio le indennità di comparto e le progressioni orizzontali;
- rimangono ancora da liquidare l'indennità per specifiche responsabilità e la produttività collettiva e individuale.

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 105 del 20/11/2018 con la quale veniva approvata la relazione sulla performance 2017.

Visto il documento di validazione della relazione della Performance 2017, trasmesso dal Nucleo di Valutazione acclarata al nostro protocollo al n.ro 5671 del 12/11/2018.

Viste le schede di valutazione con la descrizione degli obiettivi concordati ed orientati per la quasi totalità alla rilevazione degli indicatori necessari a definire gli standard di miglioramento e di sviluppo dei servizi previste nel Piano della Performance.

Dato atto che è stato predisposto l'elenco dei dipendenti aventi diritto all'incentivo e, per ciascuno, l'importo spettante in relazione ai risultati conseguiti per l'impegno di gruppo e alla valutazione della prestazione lavorativa per l'impegno individuale.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Visti i CCNL comparto Regione – Enti locali

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi

D E T E R M I N A

Di prendere atto della verifica degli obiettivi raggiunti per la produttività 2017 come si evince dalla relazione della Performance.

Di liquidare al personale dipendente, in conformità della sotto riportata scheda, gli importi complessivi per l'anno 2017.

Di dare atto che il costo complessivo oltre agli oneri a carico dell'Ente trova imputazione ai codici:

al codice 01.02.1 120/2163/99

al codice 01.02.1 120/2164/99

al codice 01.02.1 180/1030/1

del bilancio di previsione 2018/2020 , annualità 2018.

Di dare comunicazione della presente determinazione al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria affinché provveda a dar corso alla liquidazione delle quote di produttività e delle rispettive indennità ai dipendenti per l'anno 2017.

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa prevista, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.L.vo 18.08.2000, n. 267.

Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sezione Amministrazione Trasparente, sotto sezione "Performance" - "Ammontare complessivo dei premi", ai fini dell'esercizio del diritto di accesso civico ex D.lgs. 33/2013

RIEPILOGO SOMME DA LIQUIDARE QUALE SALDO FONDO POLITICHE SVILUPPO RISORSE UMANE ANNO 2017

DIPENDENTE	INDENNITA' DI RISCHIO	INDENNITA'	RESPONSABILITA' PROCEDIMENTO	VALUTAZIONE PER PRODUTTIVITA'
BONFANTE Ettore	€ 309,00	€ 127,00		€ 518,80
BRASSO Daniele	€ 351,00	€ 50,00		€ 518,80
CALZAVARA Claudio			€ 1.000,00	€ 483,80
MASSAIA Cristiano				€ 258,80
MONTI Arturo			€ 1.498,00	€ 483,80
PEROTTI Alfredo	€ 330,00	€ 50,00		€ 518,80
MAZZOLA Bruno				€ 150,00
TOTALE	€ 990,00	€ 227,00	€ 2.498,00	€ 2.932,80

